

## 多様な視点の活用に関する日立グローバルポリシー

### 信念

日立では、お互いの個性を尊重し大切にします。

協力し、支え合うことが、社会に貢献するという使命に必要な、私たちの企業文化だからです。

**Together, we are stronger.**

日立は、様々な産業や地域で事業を展開するグローバル企業です。

日立を特徴づけるのは、事業と人財の多様性であり、これが私たちのイノベーションと成長の原動力です。

そのため日立は、一人ひとりが尊重され、自分の力を最大限に発揮できるインクルーシブな環境づくりに取り組んでいます。協力し、支え合う企業文化は、社会に貢献するという私たちの使命に欠かせない要素です。

「Together, we are stronger」は、異なる視点を持ち寄り、互いに支え合い、コラボレーションを通じて共通価値を創造する私たちの働き方、成長、成功の在り方を体現しています。このマインドセットこそが、日立のイノベーションと社会への貢献を支えています。

### 目的と適用範囲

このポリシーは、すべての人が尊重され、支え合い、自分の力を最大限に発揮できる職場環境の構築に対する日立のコミットメントを示すものです。

インクルーシブであり、公正で、コラボレーションと高い成果を生み出す文化を醸成するための共通原則や従業員に期待される行動、実践事項を定義しています。

このポリシーは、日立で働くすべての人に適用されます。

### 私たちのコミットメント

#### • 尊重と能力主義に根差した文化

私たちは、お互いの尊重と能力主義に基づくインクルーシブな文化の構築に取り組んでいます。

採用・育成・評価・昇進など、すべての人財プロセスについて、公正性と透明性を確保し、能力に基づいて役割に最も適した人財が配置されることをめざします。

#### • エンパワーメントによる公正性の実現

私たちは、個人に応じた支援が必要だと理解しています。

すべての人が成長できるよう、合理的配慮や支援ツールなどのリソースや成長機会への公正なアクセスの提供に努めます。

## • ビロギングと心理的安全性の醸成

一人ひとりが自分の価値を認められ、意見が尊重され、安心して自分らしく働けるとき、最高の成果を出すことができます。私たちは、心理的安全性とオープンな対話を大切に、誰もがありのままの自分でいられる職場づくりに取り組みます。

## 私たちの原点となる価値観

日立は1910年の創業以来、和・誠・開拓者精神という価値観を大切にしてきました。

これらは単なる理念ではなく、今も私たちのリーダーシップ、協働、イノベーションの指針です。

- **和 (Harmony)** : それぞれの違いを超えて協力し、相互理解を深め、職位や地域、バックグラウンドに関わらず誰もがつながりを感じられるよう努めます。
- **誠 (Sincerity)** : 誠実さと思いやりを持ち、公正性、透明性、倫理的な行動を大切にします。
- **開拓者精神 (Pioneering Spirit)** : 既成概念にとらわれず、新たな視点を受け入れ、社会のための革新的なソリューションを協創します。

この価値観こそが、誰もが本当の意味で居場所を感じ、自分の力を発揮し、誇りを持ち、共に成長できる職場文化をつくるための指針なのです。

## フォーカスエリア

### • ジェンダーインクルージョンと公正な機会の提供

日立はグローバル企業としてトップクラスの人財を採用、育成、維持することをめざします。

高い文化的理解力や柔軟性、アジリティ、多様な視点を備えたチームを構築することで、社会のニーズを理解し、お客様の期待に応えます。

インクルーシブなリーダーシップの行動をあらゆる階層で推進し、コラボレーションと長期的な事業成長を強化します。

### • 文化的・地理的なインクルージョン

グローバル企業として、国籍や民族、地域を問わず、すべての人が力を発揮できる制度と仕組みづくりに取り組んでいます。

### • 世代間のコラボレーション

日立は、すべての世代が持つ強みや経験を尊重します。

コラボレーションやメンタリングを通じて、若い世代の成長を後押しするとともに、あらゆる世代の活躍と貢献を支援します。

### • 個人のアイデンティティと個性の尊重 – LGBTQIA+

日立は、一人ひとりの個性や違いを尊重し、すべての人が差別を受けることなく安心して自分らしく力を発揮で

きるインクルーシブな職場環境づくりに取り組んでいます。

それは、どのようなアイデンティティを持つ人も自由に自己表現でき、自分らしさに誇りを持てる環境のことであり、そのような職場こそが、創造性やコラボレーション、イノベーションを生みだし、成功につながれると信じています。

- **アクセシビリティ – 障がい・ニューロインクルージョン**

日立は、障がいがある人やニューロダイバーシティへの理解を深め、支援体制の整備や、認知の向上、インクルーシブな文化の醸成に取り組んでいます。

職場環境や制度、ツール等の継続的な改善を通じて、すべての社員が能力を発揮して貢献できる環境づくりに取り組んでいきます。

## 求められる行動

すべての従業員は、お互いを尊重し、公正性のある職場づくりに貢献することが求められます。

リーダー層は、自ら模範を示し、これらのコミットメントを日々の業務や意思決定に反映させることが求められています。

万が一不適切な行動を見かけた場合は、躊躇することなく上司または[日立グローバルコンプライアンスホットライン](#)にご相談ください。

詳細につき、以下を参照ください：

- [日立グループ・アイデンティティとは](#)
- [日立グループ 企業倫理・行動規範](#)

2025年4月23日改訂