

2025 年 6 月

日立グループ 調達パートナーの皆さま

株式会社 日立製作所
Chief Procurement Officer
Alice Po

「日立グループサステナブル調達ガイドライン」改定のご連絡

拝啓

平素は格別のお引き立てを賜り、厚く御礼申し上げます。

1910 年、日立の創業者は「優れた自主技術・製品の開発を通じて社会に貢献する」という企業理念を掲げました。以来、日立は、人々の Quality of Life（生活の質）を向上させ、社会に貢献することをめざして参りました。

2025 年 4 月に発表した日立の新経営計画である「Inspire 2027」では、経営を進化させることで持続的成長を実現し、環境・幸福・経済成長が調和する社会の実現に貢献することを宣言しています。また、サステナブル指標の一つとして「ステークホルダーと連携したサステナブルなバリューチェーンの構築」が掲げられており、その実現には、日立のサプライチェーン上流を構成いただいている調達パートナーの皆さまのご協力が不可欠です。（日立の新経営計画「Inspire 2027」は、[こちら](#)からご覧になれます。）

日立では、調達パートナーの皆さまに遵守いただきたい行動規範を「日立グループサステナブル調達ガイドライン(2021 年 7 月発行)」に定めています。2025 年 5 月には改訂版を発行し、児童労働や強制労働の禁止といった普遍的な原則に加え、近年のサステナビリティに関する社会的動向の変化を踏まえ、温室効果ガスの管理対象をスコープ 1、2 に加えスコープ 3(上流・下流)にすることや、サーキュラーエコノミーへの貢献などの項目を追加しました。本ガイドラインは日立の全てのサステナブル調達活動の土台であり、皆さまと共にサステナブルな社会の実現に向けて取り組むための重要な指針となります。

日立は、調達パートナーの皆さまがサステナビリティを重視した事業活動を実践いただくことは、日立グループの持続的成長のみならず、皆さまにも安全で働きやすい職場づくりやエネルギーコスト削減などの好影響をもたらし、従業員の信頼獲得や長期的な企業価値の向上につながると信じています。

つきましては、貴社におかれましても、本行動規範の趣旨をご理解のうえ、遵守をお願い申し上げます。弊社 Web サイトにガイドラインの概要をまとめたダイジェスト版や解説ビデオも掲載しておりますので、そちらも皆さまのご理解の一助としてご利用いただけますと幸いです。（Web サイトは、[こちら](#)からご覧になれます。）

敬具