

2024年7月24日

株式会社日立産機システム

「男性育休 100%宣言」および「女性の再就職応援宣言」に賛同

株式会社日立産機システム(以下、日立産機)は、ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン(DEI)を経営上の重要なアジェンダとしています。DEIを推進する一環として、このたび株式会社ワーク・ライフバランス(以下、ワーク・ライフバランス社)が推進する「男性育休 100%宣言」および「女性の再就職応援宣言」に賛同しました。日立産機は、社員のバックグラウンド、家族構成、障がい、人種、国籍、民族、宗教といった違いを歓迎し、誰もが心理的安全性を感じられる職場づくりをめざしています。

■背景

「男性育休 100%宣言」は、男性の育児休業取得率 100%実現に向けて具体的な対策を行っている企業に、ワーク・ライフバランス社が賛同を呼び掛けている取り組みです。日立産機は、本宣言への賛同を通じて男性が家事や育児を積極的に担うことにより、性差による役割意識にとらわれない働き方やキャリア構築を推進し、社員が豊かなワーク＆ライフを享受できるようになることをめざします。

「女性の再就職応援宣言」は、何らかの理由で離職した女性の再就職・再チャレンジを応援するため、女性の再就職人材の活用に取り組む企業に、ワーク・ライフバランス社が賛同を呼び掛けています。日立産機では、男女を問わず出産、育児、介護、介護に準ずる看護、または配偶者や同性パートナーの転勤のために退職する社員と会社のニーズが合致した場合、再雇用や関連会社等への就職斡旋等を行うことで、技術・技能の確保と有効活用を進めるとともに、育児・介護支援等による仕事と家庭の両立支援を推進しています。

■賛同についての掲載 URL

「男性育休 100%宣言」 https://work-life-b.co.jp/mens_ikukyu_100/#list198

「女性の再就職応援宣言」 https://work-life-b.co.jp/womens_career.html

■日立産機システムについて

日立グループは、データとテクノロジーでサステナブルな社会を実現する、社会イノベーション事業を推進しています。幅広い産業でプロダクトをデジタルでつなぎソリューションを提供する「コネクティブインダストリーズ」の中で、日立産機システムは空気圧縮機、配電用変圧器、モーターなどの産業向けプロダクトやサービスを提供しています。「Leading a Sustainable Future」というフレーズのもと、CO2の排出量が少なく高効率なグリーンプロダクトや、デジタルでつながるコネクテッドプロダクトの提供を通じて、お客さまや社会の課題解

決に貢献することをめざします。詳しくは、日立産機システムのウェブサイト(<https://www.hitachi-ies.co.jp/>)をご覧ください。

以上

このニュースリリース記載の情報(製品価格、製品仕様、サービスの内容、発売日、お問い合わせ先、URL 等)は、発表日現在の情報です。予告なしに変更され、検索日と情報が異なる可能性もありますので、あらかじめご了承ください。
