

2015年3月27日  
株式会社日立製作所

## 2016年度採用計画について

株式会社日立製作所(執行役社長兼 COO:東原 敏昭)は、このたび、2016年度入社を採用人員計画を策定しました。大学・大学院・高等専門学校(以下、高専)卒業予定者 600名<sup>\*1</sup>、高等学校(以下、高校)卒業予定者 50名<sup>\*2</sup>、経験者 150名、合計 800名を採用する計画です。また、日立グループ国内会社(日立製作所および国内連結子会社)合計の採用計画人数は、5,000名です。

日立は、海外出身者(外国人)、経験者など多様な人財を積極的に採用し、日立グループがグローバルに展開する社会イノベーション事業を牽引する人財力を強化します。

<sup>\*1</sup> 2012年度採用より、大学・大学院・高専卒の約10%を海外出身者(外国人)とする計画としています。

<sup>\*2</sup> 高校卒に、短大卒および専門学校卒を含みます。

### ■2016年度採用人員計画(括弧内は2015年度入社見込み数)

新規採用				経験者採用	日立製作所 合計	日立製作所 および国内 連結子会社
大学・大学院・高専卒		高校卒	計			
技術系	事務系					
500名 (500名)	100名 (100名)	50名 (50名)	650名 (650名)	150名 (150名)	800名 (800名)	5,000名 (5,000名)

### ■募集概要

「エンジニア系職種(研究開発、設計開発、生産技術、品質保証等)」、「ビジネス・マネジメント系職種(営業、経理財務、資材調達、人事総務等)」、「IT・ソリューション系職種(システムエンジニア)」の3区分で募集・選考を行います。

### ■採用情報

<http://www.hitachi.co.jp/recruit/>

以上

---

このニュースリリース記載の情報(製品価格、製品仕様、サービスの内容、発売日、お問い合わせ先、URL 等)は、発表日現在の情報です。予告なしに変更され、検索日と情報が異なる可能性もありますので、あらかじめご了承ください。

---