

2014年度大学・高等専門学校・高等学校卒業生および経験者の採用計画について

株式会社日立製作所(執行役社長:中西 宏明/以下、日立)は、2014年度入社を採用人員計画を策定しました。大学・高等専門学校卒業予定者(以下、大学・高専卒)600名、高等学校卒業予定者(以下、高校卒)50名^{*1}、経験者150名、合計800名を採用する計画です。また、日立グループ国内会社(日立製作所および国内連結子会社)合計の採用計画人数は、5,000名です。

^{*1} 高校卒に、短大卒および専門学校卒を含みます。

日立は、2011年6月に「グローバル人財マネジメント戦略」を策定し、グローバル人財の採用、育成を強化しており、2012年度採用からグローバル事業展開を牽引する「グローバル要員」の採用を拡大しています。2014年度大学・高専卒採用では、2013年度採用と同様に全員を、原則として、グローバル要員として採用します。外国人の採用も引き続き積極的に行い、大学・高専卒のうち10%程度を外国人とする予定です。

日立は、日本経済団体連合会が定めている「新規学卒者の採用・選考に関する企業の倫理憲章」に則り、大学等の学事日程を尊重した採用・選考活動を行うとともに、注力する社会イノベーション事業のグローバル展開を牽引する人財の獲得と育成を推進していきます。

■2014年度採用人員計画(括弧内は2013年度入社見込み数)

新規採用				経験者採用	日立製作所 合計	日立製作所 および国内 連結子会社
大学・高専卒		高校卒	計			
技術系	事務系					
500名 (500名)	100名 (100名)	50名 (50名)	650名 (650名)	150名 (150名)	800名 (800名)	5,000名 (5,000名)

■募集・選考の概要

採用区分は、「エンジニア系職種(研究開発、設計開発、生産技術、品質保証等)」、「ビジネス・マネジメント系職種(営業、経理財務、資材調達、人事総務等)」、「システム・ソリューション系職種(システムエンジニア)」^{*2}の3区分です。「エンジニア系職種」では、これまでと同様、本人の希望と事業における必要性を考慮する「ジョブマッチング」選考を行い、「ビジネス・マネジメント系職種」と「システム・ソリューション系職種」では、より多様な「人財」を採用するため、文理不問による選考を行います。

^{*2} 事務系は「ビジネス・マネジメント系職種」、技術系は「エンジニア系職種」および「システム・ソリューション系職種」を示します。

■採用情報ホームページ

<http://www.hitachi.co.jp/recruit/>

このニュースリリース記載の情報(製品価格、製品仕様、サービスの内容、発売日、お問い合わせ先、URL 等)は、発表日現在の情報です。予告なしに変更され、検索日と情報が異なる可能性もありますので、あらかじめご了承ください。
