

## 2011年度大学・高等専門学校・高等学校卒業生および経験者の採用計画について

株式会社日立製作所(執行役会長兼執行役社長:川村隆 / 以下、日立)は、2011年度\*1大学・高等専門学校(以下、大学・高専)卒業予定者の採用計画を700名、高等学校(以下、高校)卒業予定者の採用計画人数を150名\*2、経験者採用計画人数を50名、合計900名とすることに決定しました。また、日立グループ国内会社(日立製作所および国内連結子会社)合計の採用計画人数は5,100名になります。

\*1 大学・高専・高校卒業者は、2011年4月入社、経験者は2010年4月～2011年3月の間に入社となります。

\*2 高校卒に、短大卒および専門学校卒を含みます。

日立は、高信頼・高効率な情報通信技術に支えられた社会インフラを構築する「社会イノベーション事業」の強化に向けて、電力、鉄道、情報・通信分野へ積極的に「人財」を投入していきます。また、中華人民共和国・インド・ブラジル等の新興国を始めとしたグローバル市場における競争力の強化を図るため、グローバル事業対応要員として、海外大学の在籍者や、国内大学の留学生など、国際性の高い「人財」の採用を積極的に進めていきます。

募集・選考においては、「エンジニア系職種(研究開発、設計開発、生産技術、品質保証等)」、「ビジネス・マネジメント系職種(営業、経理財務、資材調達、人事総務等)」、「システム・ソリューション系職種(システムエンジニア)」の3区分とします。「エンジニア系職種」では、これまでと同様、本人の希望と事業における必要性を考慮する「ジョブマッチング」選考を行い、「ビジネス・マネジメント系職種」と「システム・ソリューション系職種」では、より多様な「人財」を採用するため、文理不問による選考を行います。

なお、日立は、従来から日本経済団体連合会が定めている「新規学卒者の採用・選考に関する企業の倫理憲章」を順守しており、本年度の採用活動においても、大学等の学事日程を尊重した採用・選考活動を推進します。

### 2011年度採用人員計画

	新規採用			経験者採用	合計
	大学・高専卒	高校卒	計		
日立製作所	700名 (700名)	150名 (150名)	850名 (850名)	50名 (50名)	900名 (900名)
日立製作所および 国内連結子会社	-				5,100名 (5,100名)

\* 文理不問での選考を行っているため、技術系、事務系トータルでの公表とします。

\* 括弧内は、2010年度入社見込み数。経験者採用については、2009年4月～2010年3月の入社見込み数

\* 高校卒に、短大卒および専門学校卒を含みます。

採用情報ホームページ

<http://www.hitachi.co.jp/recruit/>

以上

---

このニュースリリース記載の情報(製品価格、製品仕様、サービスの内容、発売日、お問い合わせ先、URL 等)は、発表日現在の情報です。予告なしに変更され、検索日と情報が異なる可能性もありますので、あらかじめご了承ください。

---