

## 2007年度大学・高等専門学校卒業生及び経験者の採用計画について

日立製作所(執行役社長：庄山 悦彦)は、2007年度大学・高等専門学校(以下、大学・高専)卒業予定者の採用計画を800名、経験者採用計画を150名とすることに決定しました。

当社は、各事業分野における永続的発展・成長をめざし、技術開発力強化、グローバル市場における競争力強化を図るとともに、企業活動の礎となる人材を継続的、かつ安定的に採用することを目的に、2007年度大学・高専卒業予定者の採用計画数を800名としました。

経験者採用についても、即戦力人材の投入による既存ビジネスの強化と新規ビジネスの早期立ち上げを図るため、引き続き積極的な採用を行います。

エンジニア系職種(研究開発・設計開発・生産技術・品質保証等)の募集・選考については、これまでと同様、本人の希望と事業ニーズとのマッチングを重視した「ジョブマッチング」選考を行います。また、ビジネス・マネジメント系職種(営業、経理財務、資材調達、人事総務等)並びにシステム・ソリューション系職種(システムエンジニア、システムコンサルタント等)については、豊かな発想力を持つ、より多様な人材を採用するため、これまでと同様、文理不問による選考を行います。

なお、当社は、従来から日本経済団体連合会が定めている「新規学卒者の採用・選考に関する企業の倫理憲章」を順守しており、採用活動においても、大学等の学事日程を尊重した採用・選考活動を推進します。

### 1. 2007年度大学・高等専修学校卒業生採用計画

	2007年度計画	2006年度見込み
新卒採用計画	800名	750名

\* 文理不問での選考を行っているため、技術系、事務系トータルでの公表とします。

### 2. 経験者採用計画

	2007年度計画	2006年度見込み
経験者採用計画	150名	120名

### ■採用情報ホームページ

<http://www.hitachi.co.jp/recruit/>

以 上

---

このニュースリリース記載の情報(製品価格、製品仕様、サービスの内容、発売日、お問い合わせ先、URL 等)は、発表日現在の情報です。予告なしに変更され、検索日と情報が異なる可能性もありますので、あらかじめご了承ください。

---