

2006年度大学・高等専門学校卒業生及び経験者の採用計画について

株式会社日立製作所(執行役社長 庄山悦彦)は、2006年度大学・高等専門学校(以下、大学・高専)卒業予定者の採用計画を750名、経験者採用計画を120名とすることに決定しました。

エンジニア系職種(研究開発・設計開発)の募集・選考については、これまでと同様、本人の希望と事業ニーズとのマッチングを重視した「ジョブマッチング」選考を行います。

また、ビジネス・マネジメント系職種(営業、経理財務、資材調達、人事総務等)並びにシステム・ソリューション系職種(システムエンジニア、システムコンサルタントなど)については、豊かな発想力を持つ、より多様な人材を採用するため、これまでと同様、文理不問による選考を行います。

なお、当社は、従来から日本経済団体連合会が定めている「新規学卒者の採用・選考に関する企業の倫理憲章」を順守しており、本年度の採用活動においても、大学等の学事日程を尊重した採用・選考活動を推進します。

1. 2006年度大学・高等専門卒業生採用計画

	2006年度計画	2005年度計画	2005年度実績
新卒採用計画	750名	700名	800名

* 文理不問での選考を行っているため、技術系、事務系トータルでの公表とします。

2. 選考会 日程

(1) 東京会場

4月9日(土)、10日(日)、5月14日(土)、15日(日)(6月、8月にも実施予定)

(2) 大阪会場

4月16日(土)、17日(日)、5月21日(土)、22日(日)(6月、8月にも実施予定)

(3) 札幌会場・仙台会場・金沢会場

4月9日(土)、10日(日)

(4) 名古屋会場・広島会場・高松会場・福岡会場

4月16日(土)、17日(日)

3. 経験者採用計画

	2006 年度計画	2005 年度計画	2005 年度実績
経験者採用計画	120 名	120 名	150 名

採用・インターンシップに関するホームページ

<http://www.hitachi.co.jp/recruit>

以上

このニュースリリース記載の情報(製品価格、製品仕様、サービスの内容、発売日、お問い合わせ先、URL 等)は、発表日現在の情報です。予告なしに変更され、検索日と情報が異なる可能性もありますので、あらかじめご了承ください。
